

2008-2009

# FEJERM

A black outline map of the Iberian Peninsula (Spain and Portugal) is centered in the upper half of the page. The FEJERM logo is superimposed on the map, with the letters 'F', 'E', 'R', and 'M' in black and the 'J' in red. The background of the entire page is a mosaic of small, irregular shapes in shades of blue, purple, and yellow, with a faint, larger-scale version of the FEJERM logo and the years 2008-2009 visible in the background.

memoria anual y plan de acción



## Contenido

|   |    |
|---|----|
| 1 Cartas de motivación de la Junta Directiva: ..... | 3  |
| 2 Memoria anual, presente pasado y futuro:.....     | 6  |
| 2.1 Nuevos Miembros.....                            | 7  |
| 2.2 La Nueva Imagen Corporativa.....                | 8  |
| 2.3 Nuevos estatutos .....                          | 8  |
| 2.4 Puesta en marcha de nuestra sede social.....    | 9  |
| 2.5 Relaciones .....                                | 10 |
| 2.5.1 Relaciones Externas .....                     | 10 |
| 2.5.2 Relaciones Internas .....                     | 12 |
| 2.6 Departamento de informática .....               | 14 |
| 2.7 Informe económico 2006-2007 y 2007-2008 .....   | 14 |
| 3 Cursos y proyectos.....                           | 16 |
| 3.1 Periódico .....                                 | 17 |
| 3.2 Encuentro emprendedor .....                     | 17 |
| 3.3 Curso de coaching y protocolo .....             | 19 |
| 3.4 Curso de mecanografía .....                     | 19 |
| 3.5 Programa de radio .....                         | 19 |
| 3.6 Congreso regional.....                          | 20 |
| 3.7 Concurso S.L .....                              | 21 |
| 2.4.1 Imprenta.....                                 | 21 |
| 2.4.1 Taller de matemáticas .....                   | 22 |
| 4 Conclusiones finales desde presidencia .....      | 23 |



# 1 Cartas de motivación de la Junta Directiva:

*Presidente: Ismael Novo*

---

Pasado un año da gusto mirar hacia atrás y ver que tus planes, tus intenciones, tus objetivos se han quedado pequeños. Esta aventura comenzó con un grupo de amigos, muchas dudas y una gran cantidad de trabajo por hacer.

De todo ese trabajo no está hecho todo, ni mucho menos, pero el llegar a unos objetivos nos llevó a pasar por otros, y ese viaje nos invitó a dar una vuelta tan grande y provechosa que va a costar olvidar en mucho tiempo. Se han cumplido los pilares básicos y se ha creado una base sólida para este año seguir trabajando por el bien de todos. Son muchos los nuevos amigos, son muchas las anécdotas, tal vez alguna pérdida, pero en conjunto un balance tan positivo que me hace sentir orgulloso el intentar renovar un año más al frente de la Fejerm con un equipo reforzado con la gente que ha demostrado este año valer su propio peso en oro.

La situación de la Ceje sigue siendo una incertidumbre, y el movimiento JE en España no está en su mejor momento, pero la única forma de arreglar esto es seguir trabajando y no perder la esperanza. Desde Murcia se ha aguantado bien el bache, por supuesto gracias a toda la ayuda que recibimos desde nuestra universidad y este tiene que ser el punto de apoyo para afrontar el mañana.

Gracias a todos.

## *Tesorero: Fernando Gaytán Hernández*

---

Me presenté en el mundo de las junior empresas como alguien curtido en el ámbito laboral. Pertenezco actualmente a la junta de la Junior Empresa ASEMUN, ocupando el cargo de Presidente.

Me considero una persona conocedora de los problemas legales de cualquier asociación y con experiencia contable y esto es lo ofrezco como mi principal atributo para ocupar el cargo de tesorero, colaborando también al objetivo del equipo directivo de ofrecer la transparencia necesaria para que todos los socios sean conscientes del estado financiero de su federación.

Por último, esta junta directiva como habéis podido leer en estas páginas, cuenta con muchos proyectos para impulsar nuestro movimiento a nivel regional y nacional, es la razón principal que nos impulsa a presentarnos de nuevo a junta directiva, para seguir haciendo de Murcia la región más fuerte en la iniciativa estudiantil universitaria de España.

Para realizar todos estos proyectos a cabo tendremos que tener una infraestructura de trabajo sólida, donde todos nosotros trabajaremos creando un equipo fuerte capaz de conseguir nuestras metas, contagiando este espíritu al resto de asociaciones en pos de un bien mayor, el bien común.

Me despido esperando el apoyo de las asociaciones que forman esta federación.

Un cordial Saludo.

## *Secretaria: Sabrina Patiño Andréu*

---

Hace menos de un año empecé a formar parte del movimiento Junior. Me considero una persona emprendedora y con ganas de saber cada día más. Por esta razón cuando Ismael me propuso formar parte de su candidatura, me hizo reflexionar sobre el gran abanico de posibilidades que se me planteaba.

Me gustaría hacer mención a qué es una Junior Empresa para poder referirme posteriormente a Federación.

Una Junior es una asociación sin ánimo de lucro dedicada a la prestación de servicios a empresas sirviendo así como primer contacto con el mundo laboral durante el período de estudios. Creo que éste concepto no debíamos de olvidarlo ya que siempre debemos de saber qué estamos haciendo y para qué. Con todo ello, me gustaría decir que es para mí la Federación de Junior Empresas ya que considero que es un punto donde la unión de las diferentes Junior intercambian opiniones, actividades, se apoyan entre sí y representa a todas y a cada de las mismas independientemente del ámbito en las que actúan.

Como un buen amigo me dijo: “Un Junior Empresario debe tener como objetivos aprender, profesionalizarse y desarrollarse personalmente”. Estas van a ser las líneas que van a guiar todo mi trabajo en FEJERM. Creo que son aspectos que todos los que estamos involucrados en este movimiento deberíamos de tener presente.

En lo que respecta a los objetivos que me he marcado como secretaria de Federación son sobre todo intentar llevar mi función de la mejor forma posible para que ésta se convierta en una de las Federaciones punteras de ámbito nacional.

A nivel personal me considero una persona accesible, con espíritu emprendedor, abierto a cambios y sobre todo responsable con mi trabajo. Creo que puedo aportar muchas cosas a la Federación y por esta razón me presento como secretaria, creo que puedo aportar a este cargo todas las virtudes que he mencionado y también aprender a mejorar.

Por último, agradecer a todas aquellas personas que han confiado en mí desde el comienzo en CITIUS J.E como a aquellas que me han ofrecido esta oportunidad en FEJERM.

Gracias.



## 2 Memoria anual, presente pasado y futuro:

Es difícil separar pasado de presente y futuro en algo que esta en continuo crecimiento y evolución. Se lanzan unas ideas iniciales que cogen forma y al final se toma un camino distinto pero con el mismo objetivo. Hay sorpresas, imprevistos, nuevas oportunidades... Después de conocer la motivación que mueve a cada uno de los miembros de la Junta Directiva solo consta añadir 2 cosas. La primera que sumado al núcleo de la Junta se encuentran 2 Vicepresidentes Cesar

Valverde Ayala y Nahún Olivares Costas, y que la Fejerm da un giro y se dirige hacia un modelo con Junta Directiva y departamentos.



La Fejerm somos todos y en ella tiene que haber presencia de cada uno de los miembros, nunca nos cansaremos de repetirlo, así que en una próxima asamblea se procederá a repartir todos los departamentos entre quien quiera apuntarse, excepto el Jurídico dado que contamos con el apoyo y la asistencia de Airoa y nuestra universidad.



Sin más preámbulo demos un paseo por el estado la situación de la Fejerm, que en este último año ha dado grandes pasos.

## 2.1 Nuevos Miembros

De la Junta Anterior se heredaron lo que en el Congreso Interanual de Segovia adquirió el nombre de “Pre-Aspirante” a Junior Empresa. Es decir, todo aquel grupo o asociación que estén interesados en ser Junior Empresa (en adelante JE) primero han de obtener el calificativo de “Junior Empresa Aspirante” que es concedido por la Federación que les corresponda territorialmente. Pero dentro de las condiciones para serlo entra la facturación y la realización de un acto instructivo teórico que muchas veces y sobretodo en los comienzos es algo muy difícil de conseguir. Este ha sido el caso de Oversi, la cual sigue a día de hoy intentando salir adelante y aun no ha conseguido el grado de “Aspirante” Así que para ella y muchas más asociaciones de Granada que han surgido este año se creó dicho concepto para poder referirnos a ellas como grupos de gente interesadas en adentrarse en el mundo del Junior Empresario.



El problema de Oversi reside en encontrarse en una universidad de nuestra región donde el movimiento no está tan consolidado como en la Universidad de Murcia y donde tienen que empezar completamente de 0. Animamos y seguiremos apoyando a Oversi en todo lo que necesite hasta que logren romper esa barrera y hacer su primer curso ya que con la facturación parece que van bien. Esperamos que no ocurra como con el anterior proyecto de JE que se perdió por el camino.

Los otros 2 intentos de JE que heredó la anterior junta se perdieron por el camino ya que una de las asociaciones está llegando a su fin con su directiva acabando la carrera (y desconocían prácticamente el movimiento) y la otra disolviéndose antes de llegar a existir.

Este año se han hecho 3 nuevos intentos de llevar el movimiento Junior Empresa hacia nuevas disciplinas como son las Bellas Artes, la Historia y el Medio Ambiente a nivel de ingeniería y consultoría.

En historia un pequeño grupo de gente de los primeros cursos están madurando una idea que poco a poco se va extendiendo, dentro de poco serán asociación y la mayoría es gente joven que cuando alcancen la madurez de cursos superiores estarán mucho más preparados que sus semejantes. Se está estudiando si fusionarse con las disciplinas de letras para abarcar más mercado dado que en Historia los 2 únicos filones son azafatas de museos y excavaciones arqueológicas.

De menos a más y por orden trabajo hecho tenemos a Ingenia, que abarca las disciplinas de Ingeniería Química, Física y Ambientales, los cuales ya son asociación y

están empezando a tener contactos con el Ayuntamiento y en la búsqueda de licitaciones para empezar a tener proyectos.

Por último lugar y asistiendo a nuestro pequeño congreso de la Fejerm 2008 en el Albergue de Calarreona, Rain Studios va a adquirir el grado de aspirante al superar la facturación establecida, estar empezando a integrarse en su facultad con proyectos y cursos avalados por profesionales de reconocido prestigio y tener detalles tan especiales como crearles la imagen corporativa a Ingenia o hacer el diseño de esta misma memoria. Una mención especial desde aquí a su presidente con el cual todo empezó un día que estaba lloviendo por Espinardo.

## 2.2 La Nueva Imagen Corporativa

Al llegar a Federación nos encontramos con 2 imágenes corporativas distintas, la primera y original y la segunda que intento ser aprobada. Ante la ausencia de actas y el hecho de que ninguna de las 2 existiese en formato digital nos llevo a proponer y llevar adelante la idea de renovar nuestro logotipo e imagen global.



Los colores tradicionales de la Región de Murcia son ahora los de la Federación, con una silueta más que descriptiva que nos identifican a simple vista con ella. Detrás de este sencillo logo vinieron los modelos de folios, tarjetas y facturas con los cuales trabajamos cada día.

## 2.3 Nuevos estatutos

Descubrir que los estatutos no habían pasado la ley 2002 fue sorprendente pero no un impedimento para entrar lo antes posible en la legalidad. La verdad es que hubiera sido muy sencillo coger el modelo que da la comunidad y presentarlo al día siguiente; pero el procedimiento correcto fue el largo proceso llevado a cabo buscando el consenso de todos los miembros cambiando aquellos aspectos en los que se habían quedado obsoletos y dándoles un bien merecido lavado de cara.



De los estatutos legalmente colgaba todo, para tener copia del resguardo de nuestro CIF, estatutos, para tener un certificado de presidente, para registrarse en la universidad, para registrarse en el ayuntamiento, para todo... “estatutos” El caso es que me alegra decir que a día de hoy ya están aprobados y una vez superada esta barrera se esta trabajando para ver todos los distintos sitios a los que podemos ir y subvenciones/proyectos/ayudas podemos conseguir. Aquí es donde Gespomur se



merece todo nuestro agradecimiento al tramitar una subvención para este congreso Regional del que disfrutamos todos recientemente.

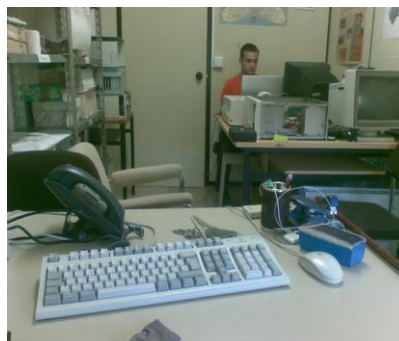
Nos alegra ser la primera Federación que va a entrar en el nuevo reglamento del centro social universitario de la UM donde las primeras en adaptarse fueron las JE y han sido una pequeña mayoría hasta el momento.

Ahora si que podemos lanzarnos a por el INFO, registro del ayuntamiento y todo tipo de censos para conseguir ayudas en nuestros proyectos que empiezan a madurar y esperemos que algún día lleguen a consolidarse.

Para nuestra nueva secretaria que entra con muchas energías su punto de partida será un estro también oxidado reglamento interno. La secretaría va a trabajar durante todo el año en el refinamiento de nuestros propios estatutos, se van a ir proponiendo cambios y actualizaciones de los puntos más ambiguos o aquellos menos desarrollados para ir construyendo un documento de calidad que pueda regir

## 2.4 Puesta en marcha de nuestra sede social

Entrar a la abandonada sede social fue una experiencia bastante interesante. Ninguno de los ordenadores era operativo, el teléfono era una reliquia, todo estaba lleno de póster y fotografías de gente que no conocíamos prácticamente de nada... Gente que ni nosotros ni la gente que ahora mismo se encuentra en las JE murcianas conoce.



Ordenar el correo de los últimos años, montar los equipos nuevos, ordenar papeles, se ha hecho todo lo imprescindible pero aun quedan muchos papeles que ordenar y muchos que conseguir dado que anteriores juntas aun tienen material de la Fejerm.

Este tiene que ser uno de los puntos de partida para la secretaria de este año, fue más urgente el conseguir aclararse con el presente antes que meterle mano al pasado, así que en principio y dado que tenemos la suerte de tener una sede propia no como muchas otras organizaciones vamos a darle el uso que se merece y concentrar todo el material en ella.

## 2.5 Relaciones

Uno de nuestros objetivos es apoyar y/o aconsejar a nuevas Junior Empresas así como buscar nuevas en los diferentes centros docentes universitarios de nuestra Región. Pensamos que este es un punto clave para un buen impulso de la Federación pero que también es muy enriquecedor para el desarrollo de las actuales Junior.



Uno de los aspectos que nos gustaría afianzar este año es la asistencia total de todas las Junior Empresas a las diferentes reuniones, asambleas, etc. Que se vayan a realizar para que con ello podamos mejorar cada uno de los aspectos que se planteen en las mismas. Creemos que en la unión está la fuerza, podemos llegar a alcanzar todos los objetivos que nos propongamos pero que es necesario trabajar conjuntamente y en una misma línea.

Estaremos pendientes de cada Junior Empresa de la Región para poder aportarles toda la información sobre dudas, problemas internos, externos, etc. Porque pensamos que el apoyo a éstas es una de las funciones principales de la Federación. Aunque no es el único aspecto en el cual nos vamos a centrar ya que debemos funcionar como puente entre las diferentes instituciones externas, ya sean públicas o privadas para la búsqueda de nuevos proyectos, financiación, etc.

Seguiremos dos líneas de actuación en el presente año con respecto a lo anteriormente escrito:

### 2.5.1 Relaciones Externas

En cuanto a las relaciones externas se llevarán a cabo dos líneas de actuación. La primera orientada hacia el mundo de la JE donde entran relaciones con la Ceje, con Jade (a la cual pagamos cuota indirectamente y que tan poco partido le estamos sacando) otras JE y otras federaciones que nos puedan seguir proporcionando nuevas ideas, proyectos en común que nos enriquezcan en todos los aspectos posibles.



El camino de los negocios muchas veces va compaginado con el camino de las grandes amistades, y es en esas pequeñas convivencias y congresos como el que hemos disfrutado hace nada aquí en nuestra región donde se suelen hacer los pequeños contactos que luego terminan en grandes proyectos. Es evidente que vamos a continuar organizando todo tipo de actividades que puedan fomentar la unión y el espíritu emprendedor que tan necesario es en este mundo. Sabemos ya de buena fe, que el ejemplo que hemos intentado dar este año va a ser seguido por federaciones vecinas y podremos disfrutar de más encuentros anuales.

La segunda línea viene dada por el camino de la cooperación y coordinación con instituciones gubernamentales para la obtención de proyectos, convenios, posibles subvenciones. También seguiremos esta línea con empresas privadas y/o públicas para la obtención de proyectos, patrocinios y acuerdos económicos en los que las diferentes Junior murcianas prestan un servicio a dicha empresa a través de la Federación a cambio de una prestación económica.

Actualmente y dado que este año ya contamos con esa legalidad necesaria (nuestros nuevos y renovados estatutos) para acercarnos a cualquier institución pública, insistimos en que es el momento de adentrarnos como se hacía antiguamente en lugares como el INFO, fundaciones, obras sociales o ayuntamientos locales que tienen a su disposición gran cantidad de servicios, proyectos e ideas y carecen de gente con el perfil para llevarlos a cabo. Ese es el camino que ha tomado Ingenia desde un principio dado que por muy fuerte que sea nuestro punto de apoyo en una universidad, debemos convertirnos en la llave, el camino, del estudiante y socio en el futuro empresario del día de mañana.

### Contactos con asociaciones.

Una vez se han sondeado las asociaciones más importantes de nuestra ciudad va siendo hora de abarcar la región y también va siendo hora de ir tomando contacto con las de otras comunidades donde el movimiento JE no ha llegado a propagarse. Después de la caída de la Femaje (Federación Madrileña de Junior Empresas) y Fevaje (la valenciana) creo que vuelve a ser el momento de tomar contacto con estas comunidades y colaborar en su levantamiento.

En un comienzo tanto Asemun como Infomun estaban Federadas en Valencia, y va siendo el momento de devolverles el favor, las 2 primeras JE que se creen evidentemente estarán Federadas con nosotros pero en cuanto consigan la tercera como aquí podrán disfrutar de su propia Federación.

Agradecer en este punto a ACDC y su presidente toda la ayuda que sigue prestando al movimiento en la Región a pesar de salir de él hace ya un año.





## 2.5.2 Relaciones Internas

El objetivo de la actual junta esta siendo desde hace tiempo y será el que dentro de la junta de la Fejerm haya miembros de todos nuestros socios, actualmente disfrutamos de una junta mixta formada por gente de 4 JE que tiene intenciones de mezclar a todos los antiguos con los nuevos, existiendo sitio para todos. Ya sea en departamentos como el de marketing y diseño para Rain Studios, como subvenciones para Gespomur.



El cumplimiento de este objetivo reducirá considerablemente el número de reuniones dado que al estar en contacto más directo todos, al volver a cada una de sus respectivas JE estos podrán informar, notificar y transmitir opiniones y movimientos para que todos tomemos partido de forma real en el funcionamiento de la Fejerm.

Siguiendo la línea del año pasado, una vez más nos agrada recordar que tenemos el orgullo de ser una federación uniprovincial con un gran número Junior Empresas a las que sin dejar de cuidar seguiremos trabajando en que ese número sea cada vez mucho más alto. No obstante debemos recordar que la Federación es el mecanismo ideal para llevar a cabo colaboraciones entre JE con un arbitraje justo e imparcial. Ya sean cursos, proyectos en común y cualquier tipo de actividad en la que se proponga colaborar a lo largo del año.

### Contactos con asociaciones.

Pasos para seguir avanzando vuelven a ser seguir contactando con las asociaciones ya existentes de alumnos y crearlas donde no exista ninguna. Un objetivo difícil dada la poca participación juvenil actual en estos tiempos como se ha podido ver en las pocas asociaciones que se han adaptado a la normativa del Centro Social Universitario. Este problema no solo lo tenemos en Murcia ya que los distintos Consejos Consultivos en los que se ha asistido este año y las experiencias compartidas han dejado claro que es un problema a nivel nacional.



Desde Ingenia, una de nuestras pre-aspirantes se tiene pensado abrir sucursal en Cartagena con el apoyo de un Decano de la UM, esperemos que esta intención no muera antes de nacer y junto otra gente que se esta moviendo de Economía. Cartagena es nuestra universidad más cercana y diría que amiga, así que es el momento de dar un segundo paso hacia allí.

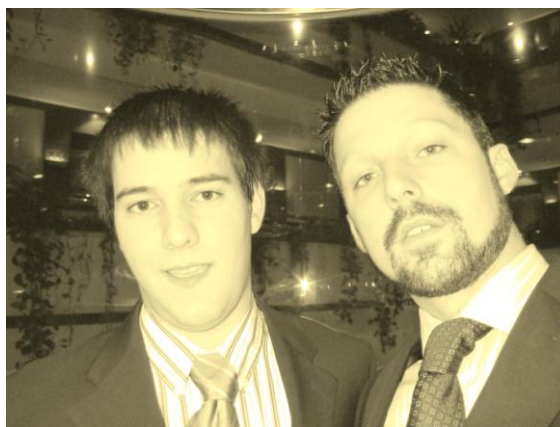
Injetec, una antigua aspirante a JE que utilizaba sin permiso la marca registrada JE y que actúa igual que nosotros pero independiente parece ser que tiene muy mala fama por Cartagena como nos contaron en el puesto de la feria de asociaciones de Águilas. Estamos en el momento ideal para que la universidad del mar nos vea como una alternativa real y mucho más amplia.

### Un alumno, su Junior Empresa

Recordando este sencillo lema del año pasado no debemos olvidar que nuestro principal objetivo ha de ser el que un alumno cualquiera tenga una JE a la que entrar afín a su curriculum. Es bueno el hecho de que existan JE genéricas a las que puedan entrar gente de todas las facultades, es un mestizaje muy rico y necesario pero siempre viene bien tener una JE específica muy relacionada con la titulación que se cursa donde poder catapultarse al mundo laboral con unas referencias claras.

No nos confundamos, el hecho de pertenecer a una JE no implica el que no se pueda pertenecer a varias, es más, mucha gente ya se aprovecha de las ventajas de pertenecer a más de una JE.

Esta política ha sido llevada a cabo en las facultades de letras, bellas artes y otro tipo de ingenierías con un éxito rotundo. El nuevo parque ecológico de nuestra universidad ya cuenta con la colaboración de una JE, Ática esta ampliando horizontes a nivel de diseñadores gráficos y se esta estudiando la incorporación de traductores a través de una nueva JE aún por constituir. Se esta empezando a mover el que todas las orlas de la universidad sean gestionadas por JE.



Viendo como estas semillas crecen no debemos conformarnos y seguir buscando disciplinas donde promover el movimiento JE. Los objetivos más inmediatos están en Turismo donde un proyecto en potencia son todos los viajes de estudios de todas las carreras. Ambicioso pero posible, esta y muchas más ideas se intentarán llevar a la práctica este año.

## 2.6 Departamento de informática

La informática es la piedra angular de la sociedad de la información en la que nos encontramos. Gracias al proyecto Reciclativa disponemos de servidores donde estamos concentrando toda la documentación de nuestra actual junta e intentando recopilar todos los datos necesarios para el presente y creando un legado para el futuro.



El acceso remoto a la información para que cualquier documento necesario cuando vamos de viaje o en nuestras propias casas ya es una realidad, todos los departamentos disfruten de las ventajas de tener ese pequeño espacio y compartir información unos con otros.

Servidor Web de pruebas desde el que se ha construido nuestra nueva página, la cual está pensada como plantilla para ser, más que una carta de presentación sino una plataforma que de servicios prácticos reales a nuestros miembros. Por supuesto es voluntario usarlos pero para nuestros miembros más jóvenes es una plataforma inicial ideal para automatizar tareas mientras encuentran una solución más profesional.

## 2.7 Informe económico 2006-2007 y 2007-2008

Se adjunta al final de este plan de acción y memoria anual un completo informe contable desarrollado por el departamento de tesorería. Se prometió en el anterior plan de acción informes trimestrales de contabilidad pero ha sido mucho el trabajo a realizar y creemos que ahora si estamos en condiciones de poder cumplir nuestra palabra.



No obstante y a lo largo de todo el año, se ha ido informando de todos los gastos y siempre se ha intentado gastar menos de lo planificado, consiguiendo así el colchón que nos ayudara a aguantar hasta final de año y no solo eso; nuestra facturación no solo sobrepasa más que de sobra la subvención que se nos concede de nuestra universidad, sino que para el año que viene está planificado que sea muy superior. Somos autosuficientes y cuanto más ayuda nos presten universidad y empresas convertiremos su confianza en algo tangible y productivo para toda la comunidad estudiantil.



## PRESUPUESTO 2009

### *GASTOS*

---

|                                 |             |
|---------------------------------|-------------|
| Gastos directiva                | 350         |
| Subvenciones Sociales           | 1000        |
| Becas sociales                  | 2000        |
| Consultivo Diciembre            | 250         |
| Consultivo Febrero (2 pers.)    | 400         |
| Congreso Interanual (2 pers.)   | 400         |
| Consultivo Julio (2 pers.)      | 400         |
| Consultivo Septiembre (2 pers.) | 400         |
| Congreso Anual (2 pers.)        | 600         |
| Gastos Congreso Regional        | 500         |
| Cuota Federativa CEJE           | 1200        |
| <b>TOTAL</b>                    | <b>7500</b> |

### *INGRESOS*

---

|                            |             |
|----------------------------|-------------|
| Ingresos cuota Juniors (8) | 2050        |
| Ingresos cursos            | 2000        |
| Subvención Universidad     | 3005        |
| Ingresos por part.capital  | 1000        |
| Ingresos servicios         | 500         |
| <b>TOTAL</b>               | <b>8555</b> |

### *RESULTADO DEL EJERCICIO*

---

1055

### 3 Cursos y proyectos

Si cada uno tiene sus cursos/proyectos específicos ¿Dónde entra lo que no es específico? Pues si todos queremos ahí está la Federación. El protocolo, el liderazgo, el coaching, la mecanografía, el saber afrontar una entrevista de trabajo... Todos estos cursos pueden ser organizados por todos a la vez y salir ganando con las ventajas de imagen y prestigio que da el ver una colaboración a tan alto nivel. Trabajar en equipo es la base para la realización de un buen trabajo que



sea eficaz y productivo. El secreto está no en convertir un curso en una carrera de ver quién lo da antes y consigue más gente; la realidad social y como más rendimiento se le puede sacar es lanzando el mismo curso simultáneamente en todas partes y concentrando si es necesario a todos los alumnos en donde este el salón más grande. La decisión está en nosotros, le pagamos 6 veces al mismo profesor por hacer lo mismo con 10 personas o le pagamos una vez por hacerlo con 60.



Aprendamos del que sabe, aprendamos de Ática, aprendamos de Fátima, un proyecto que lleva una JE de informática enseñando informática básica a todas las facultades, puede ser referencia de una JE de económicas dando contabilidad básica a todo el mundo, o una de matemáticas dando clases particulares junto a pedagogos en toda esta universidad, ¿y por qué no? Fuera de ella.

### 3.1 Periódico

La desaparición de publicaciones universitarias nos abre un nuevo abanico de posibilidades que va dar pistoletazo de salida desde Asemun (o al menos se va a intentar). Se va a mover un periódico en pruebas a nivel de facultad que si en un futuro tiene éxito será lanzado a través de Federación a todas las facultades.

### 3.2 Encuentro emprendedor

En años anteriores la iniciativa de unir a todas las JE de los diferentes puntos de España devolvió el espíritu emprendedor de muchos jóvenes estudiantes. Por esta razón no podemos dejar pasar la oportunidad de seguir uniendo y conociendo experiencias, proyectos, ideas de otras junior empresas para así poder enriquecer el desarrollo de nuestras JE.



El proyecto de “Encuentro emprendedor” está dirigido a todas las JE de España. Engloba no solo a las diferentes Juntas Directivas sino que también queremos que los socios se involucren y participen en esta iniciativa. Los socios son nuestra fuente de trabajo y por esta razón pensamos que con ellos podremos enriquecer nuestras experiencias y saber de buena mano cuales son sus necesidades formativas, sus inquietudes y hacia donde quieren llegar

dentro de este mundo empresarial tan rico y complejo.

Las principales áreas de trabajo se centrarán en los siguientes puntos: fomentar el emprendimiento; crear un lugar de encuentro y contacto entre junior empresarios/as; compartir conocimiento, información y experiencias emprendedoras y descubrir nuevas oportunidades de negocio para los nuevos junior empresarios.





El encuentro se articula en tres líneas: iniciativas que se están llevando a cabo para el fomento de la cultura emprendedora; experiencias de emprendimiento y un encuentro entre junior empresarios en el exterior de nuestra región.

Para llevarlo a cabo buscaremos patrocinadores y con una inapreciable cuota de entrada volveremos a Finca Liarte donde tan buenos resultados dio montar el consultivo de la Ceje este año por el mes de febrero. La Ceje esta invitada dado el bajo coste de las plazas y pueden aprovechar más que nadie para trabajar durante una semana entera por solo 45€. De 18 plazas contratadas asistieron 24 personas en 2 casas distintas, este año el objetivo sería la reserva del complejo entero de 4 casas y llegar a la cota de 40 emprendedores de toda España.



### 3.3 Curso de coaching y protocolo

En este año se ha realizado el II curso de protocolo (Tercero en realidad, pero existió un parón muy grande entre ediciones). Nos gustaría retomar la iniciativa y junto con otras Junior Empresas volver a realizarlo. Pensamos que es una iniciativa muy buena para que junto con las JE podamos hacernos conocer mucho más y, cómo no, sacar todos beneficios de ello.



Estos dos cursos estarían organizados de forma diferente a los años anteriores pero con un objetivo común, que los universitarios nos conozcan y encuentren en las junior empresas una fuente de formación. El aspecto que cambiaríamos es el relacionado con los beneficios económicos de cada una de las JE interesadas en realizar el curso, así como la Federación.

Debido a los problemas ocurridos este año creemos que la mejor forma de paliarlos sería que cada JE participante se llevara proporcionalmente los beneficios dependiendo de los alumnos/socios que ésta inscriba en el curso. Dejando las facultades y gente externa para Federación. Por supuesto esto es solo una idea, la única hasta el momento que haría que todos saliéramos ganando, no es lo mismo ver 5 cursos por separado pagando 5 veces a un mismo profesor que dar un gran curso hecho por 6 ó 8 empresas dando una imagen de unión y seriedad que se pudo apreciar con 3 de ellas en los trípticos del curso de de este año abrazadas todas juntas por su Federación.

### 3.4 Curso de mecanografía

Se va a intentar lanzar un curso de mecanografía en todas las facultades y buscando profesores de todas las JE, el curso se encuentra en estado muy verde pero es otra oportunidad perfecta de fomentar la colaboración inter-JE.

### 3.5 Programa de radio

Se sigue buscando la forma de explotar la radio universitaria por 2 caminos, radio real y podcast por Internet.

En el primero de los casos y siempre sin intentar entrar en las competencias de otra gente, Judoc debería ser la que más nos ayudara en este tema, tanto para la radio real como para un pequeño programa de entrevistas que lanzaremos a nivel nacional siendo de interés para todas las JE de España y muy sencillo de colgar al poner un simple enlace en su página haciéndonos referencia.



### 3.6 Congreso regional

Los jóvenes son seducidos y atraídos a vivir una vida cambiante, buscando experimentar sensaciones y suplir necesidades pero sin compromisos. Este es el aspecto que debemos de cambiar, por esta razón pensamos que mediante un Congreso Regional podemos atraer a nuevos socios y así fomentar la participación. El interés por servicios que proporciona la universidad y en concreto las diferentes Junior Empresas de sus respectivas facultades.

El objetivo prioritario del congreso regional es ser un evento cultural y formativo, que signifique la apertura de una nueva era de conocimientos para todos los junior empresarios de la región y de España. Donde la profesionalidad y la calidad tanto humana, como de objetivos comunes, contenidos sean pilares básicos para el desarrollo de nuestros Junior Empresarios.





### 3.7 Concurso S.L

El proyecto más ambicioso para este año de la Fejerm será un concurso para conseguir que cualquier miembro de nuestra comunidad pueda montar una empresa de verdad. El capital inicial para construir el modelo más sencillo de empresa es de 3.000€, si alcanzamos la cifra de 10 JE sería muy asequible el subir ligeramente la cuota y destinar parte de ella a generar dicha cantidad de dinero. Tal vez incluso a través de patrocinadores sería algo completamente gratuito, la conclusión es que no se puede estar en una JE toda la vida y que cuando se de el salto al mundo real, la JE puede dar una ultima alegría al sudor y esfuerzo de tantos años dedicados a trabajar por esto.



Cualquier socio de una JE murciana podría presentar un proyecto en conjunto con otros socios, y el sistema más justo de votación es evidente. Cada JE tendría que elegir el proyecto de otra (es decir, que no haya sido presentado por ninguno de sus socios). Esta medida de éxito y promoción empresarial ya funciona en Granada desde hace algunos años con muy buenos resultados y creo que hay que saber rendirse ante la evidencia.

### 3.8 Imprenta

Unificar los servicios de impresión de todas las JE ha sido un reto pero ya podemos decir que desde la Fejerm ofrecemos un servicio de los más baratos en relación calidad precio del mercado. Tarjetas, carteles, diplomas... Se ha ahorrado mucho dinero y más que se va a ahorrar si todos vamos al mismo sitio. A falta de firmar un convenio, este experimento del último medio año esta funcionando aún mejor de lo esperado.



Sigue pareciendo increíble que la UM no tenga unificados los servicios de impresión y que cada departamento de cada facultad vaya por su cuenta, desde aquí entendemos la libertad de mercado y competencia, pero uno no debe jugar con las herramientas de su trabajo, y para nosotros una de ellas es la publicidad. Excusas como “Yo ya tengo algo mejor” después de lo costoso que es encontrar algunas cosas no deberían ser validas a estas alturas de la vida, porque si de verdad es algo mejor, cambiémonos todos ya.

### 3.9 Taller de matemáticas

Ideado por Gespomur y pensado para rescatar a Asemat de la situación en la que se encuentra nace la idea del taller de matemáticas. Pensamos que puede ser una iniciativa muy emprendedora que podría llevar a cabo dos Junior Empresas de la Región, con la colaboración de Federación.

Este proyecto tendría como objetivo prioritario abarcar el mundo de las clases particulares, academia de matemáticas en la Universidad para toda aquellas personas/socios que necesiten un apoyo o refuerzo en sus estudios. Pensamos que entre los conocimientos matemáticos y pedagógicos de nuestras junior empresas (ASEMAT y CITIUS) se podría realizar un buen trabajo así poder intentar recuperar el interés por algunas JE. Podría ser una buena iniciativa para poder “salvar” ASEMAT y generar en sus socios o futuros socios una fuente de formación y acercamiento a la docencia.



## 4.- Conclusiones finales desde presidencia

Entiendo que la situación actual de la Ceje es mala, que no es un buen momento para el movimiento, pero aquí en Murcia estamos muy bien y podemos ayudar mucho. Creo que todos estamos en deuda con esto porque de una manera o de otra nos ha enseñado mucho.

No se puede llegar a un sitio, aprender y no dejarle un legado a los que vengan detrás de ti, hay que vivir intentando siempre dejar las cosas mejor de lo que están, y si se ha cometido un error siempre es mejor trabajar para arreglarlo que ponerse a buscar culpables. También digo que ayudar si, pero sin ser primos, tenemos que ver hasta donde podemos mojarnos porque mucho trabajo hay aquí para ir haciendo el de los demás.

Siempre se critica el trabajo de los demás pero muchas veces tanta culpa tiene el que comete un error como aquellos que saben que el error se esta cometiendo y no dicen nada, se esperan para luego tener algo que echar en cara; quien no quiera trabajar que no trabaje, pero que deje a los demás en paz. Insisto, las críticas constructivas son bienvenidas, pero ya nuestro fundador en nuestro congreso dejó bien claro que toda esa gente es la que de verdad debería coger e irse.

Por otro lado no sigamos el ejemplo de Femaje, no nos rindamos, juntos podemos hacer muchas cosas y este es nuestro momento, si lo dejamos escapar seremos parte del problema y no de la solución y en un futuro tenemos que ser recordados por lo que somos, empresarios y emprendedores. Gracias a todos.

